

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

PREMESSO CHE

Con Deliberazioni N. 5 del 26.01.22 e N.7 del 11.02.22 è stato approvato il programma di fabbisogno di personale;

Con Delibera n. 29 del 02.09.2022 del CdA del Consorzio ATS BR4 veniva aggiornato il Piano di Fabbisogno di Personale;

PREMESSO, INOLTRE, CHE:

- con Decreto Interministeriale del 18/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 155 del 06/07/2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero Economie e Finanze ha approvato il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà per il triennio 2018-2020;

- con D. Lgs. 147/2017 art. 2, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Inclusione (ReI), quale strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale “a carattere universale”, condizionata alla prova dei mezzi e all’adesione ad un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa, e quindi indirizzato all’affrancamento dalla condizione di povertà;

- il D.L. 4/2019, convertito con modificazione nella Legge 26 del 28 marzo 2019, che ha istituito il reddito di cittadinanza che amplia la platea dei destinatari degli interventi di contrasto alla povertà e la differenza in base alla condizione socio-occupazionale e di distanza dal mercato del lavoro. La norma specifica che le medesime misure previste dagli artt. 5, 6 e 7 del decreto legislativo 147/2017 vengano utilizzate anche per la definizione dei Patti per l’inclusione previsti nei confronti dei beneficiari del Reddito di cittadinanza indirizzati ai servizi per il contrasto alla povertà dei Comuni, che si coordinano a livello di Ambiti territoriali;

ATTESO CHE Il P.A.L. — Piano di Attuazione Locale — Quota fondo povertà annualità 2018-2019-2020 dell’ambito socio territoriale, prevede la realizzazione di diverse azioni progettuali in contrasto alle vecchie e nuove forme di povertà, la prima delle quali consistente nel rafforzamento del Servizio Sociale e Sociale Professionale con l’assunzione di figure tecnico-sociali, per l’attuazione degl’interventi e gestione delle attività connesse alla realizzazione delle Azioni del P.A.L.

RITENUTO CHE è necessario procedere all’assunzione delle seguenti figure professionali del personale da destinare al rafforzamento dei Servizi per l’Ambito Socio Territoriale - Consorzio per la realizzazione del sistema integrato di welfare dell’ATS BR4 di Mesagne:

- N. 2 ASSISTENTI SOCIALI FULL TIME (36 ORE) A TEMPO INDETERMINATO;
- N. 4 ASSISTENTI SOCIALI PART TIME (18 ORE SETTIMANALI) A TEMPO INDETERMINATO.

ATTESO, inoltre, CHE per le suddette assunzioni è prevista la copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 approvato con Decisione dell’Assemblea Consortile in data 28.12.2021.

VISTI:

- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- la Legge Regionale 10 luglio 2006, n. 19 s.m.i. “Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità ed il benessere delle donne e degli uomini di Puglia”;
- la decisione n.10 del 28.12.2021 con la quale l’Assemblea Consortile ha provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 del Consorzio ATS BR 4 (art. 151 D.Lgs n.267/2000 e art. 10 D.Lgs n.118/2011);

- il Regolamento di contabilità del Consorzio ATS BR 4 approvato nella seduta dell'Assemblea del Consorzio del 28.12.2021;
 - la deliberazione del CDA n. 5 del 26.01.22 di approvazione del programma fabbisogno personale e dell'atto di indirizzo per l'acquisizione di risorse umane per l'attuazione del P.A.L. 2018-2019-2020;
- la deliberazione del CDA n. 6 del 26.01.22;
 - la deliberazione del CDA n. 7 del 11.02.22 di rettifica del programma fabbisogno personale e dell'atto di indirizzo per l'acquisizione di risorse umane per l'attuazione del P.A.L. 2018-2019-2020;
 - il Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici del Comune di Mesagne, nelle more della stesura di analogo regolamento per il Consorzio ATS BR4;
 - la Delibera n. 13 del 28.12.2022 dell'Assemblea dei Sindaci del Consorzio ATS BR4, che modificando la Convenzione per la gestione associata dei servizi, consente l'assunzione a tempo indeterminato di personale dipendente del Consorzio.

RITENUTO di poter esprimere parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3 co. E lett. d) L. 213/2012;

Per quanto sopra esposto,

DETERMINA

Per le motivazioni innanzi espresse che qui si intendono integralmente riportate:

– di APPROVARE, come approva, i bandi pubblici relativi alle selezioni pubbliche per esami di cui all'oggetto ed allegati alla presente determina, per l'assunzione delle seguenti figure, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full-time e part-time, con relativo modello di domanda, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nei quali sono specificati i requisiti minimi di ammissione, le specifiche competenze professionali richieste, le modalità di presentazione delle domande e il dettaglio di informazioni richieste nonché i criteri di valutazione degli esami, finalizzata alla realizzazione del progetto di cui al Piano di Contrasto alla Povertà, previsto dal Decreto Ministeriale del 18 Maggio 2018 del Ministero del Lavoro:

- N. 2 ASSISTENTI SOCIALI FULL TIME (36 ORE);
- N. 4 ASSISTENTI SOCIALI PART TIME (18 ORE SETTIMANALI) A TEMPO INDETERMINATO.

DI STABILIRE che i termini di presentazione delle domande verranno stabiliti a seguito di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

DI PUBBLICARE i predetti Bandi Pubblici sul sito istituzionale del *Consorzio per la realizzazione del sistema integrato di welfare dell'Ambito Territoriale Sociale Br 4* www.ambitomesagne.it e a seguito della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana anche sui siti istituzionali dei Comuni facenti parte del Consorzio ATS BR 4;

DI DARE ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00;

DI RISERVARSI con successivo atto l'impegno delle somme necessarie per l'espletamento della procedura e per l'assunzione del personale reclutato;

DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

DI DARE ATTO CHE, in relazione a quanto disposto dal D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di Amministrazione Trasparente di cui alla citata disposizione e che le relative informazioni saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "*Bandi di concorso*";

DI DARE ATTO CHE, ai sensi della legge n. 241 del 7 Agosto 1990, il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Pierpaolo Budano, Ufficio di Piano tel. 0831779207, email: info@ambitomesagne.it

